

Online alle ore **06:31 del 26 maggio 2009** sei stato selezionato ora! In questo momento il Generatore Casuale ti ha selezionato come possibile vincitore di una impressionante **BMW Serie 1** del valore di **24.320,- euro!**
 Clicca subito: www.vincitore-selezionato.it

> Contattaci
 > Accedi al tuo profilo
 > Iscriviti alla newsletter

AFFARITALIANI.it

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE

Martedì 26 Maggio 06:31

HOME POLITICA ECONOMIA CRONACHE SPORT MILANOITALIA CULTURE MEDIATECH ENTERTAINMENT RUBRICHE FORUM COFFEEBREAK SHOPPING

[Fai di Affaritaliani.it la tua homepage](#) | [Meteo](#) | [Oroscopo](#) | [Mercati NEW](#) | [Mobile](#) | [iGoogle](#) [facebook](#) [twitter](#) [RSS](#)



JOB CAFÈ



Annunci Google

Bricocenter Lecce - Surbo

Più grande più scelta più risparmio Vieni a vedere!

www.BricoCenter.it/Lecce

Job Cafè/ Self empowerment per i manager che diventano consulenti

Lunedì 18.05.2009 09:35

Di Francesca Polla

Quella dei manager è una categoria soggetta a una forte mobilità: su un totale di 120mila dirigenti privati in Italia, di cui 80mila nell'industria e 40mila nei servizi, ben 20mila all'anno cambiano o perdono il posto. L'anno scorso i licenziamenti sono stati circa 10mila e nei primi tre mesi di quest'anno risultano già oltre 3000 i dirigenti che, per licenziamento o per accordo consensuale spinto dall'azienda, sono rimasti senza lavoro. Molti di loro si rimettono in gioco nel campo della consulenza, avvalendosi delle competenze acquisite nel corso delle proprie esperienze manageriali. **Ma il ruolo di consulente, pur potendo giovare di queste skill, è a tutti gli effetti quello di un libero professionista e, come tale, necessita di ulteriori e specifiche competenze.**

"Gli ex manager che si avvicinano alla professione di consulente possono incontrare difficoltà, in particolare se percepiscono i panni del consulente come un 'fare di necessità virtù', piuttosto che una deliberata svolta professionale. Infatti, già la l'idea di avere in qualche modo subito gli eventi, può portare a sentire le differenze come difficoltà, più pesanti o inattese", afferma Francesco D'Aprile, presidente di Apco - Associazione professionale consulenti di direzione e organizzazione, che il prossimo 27 maggio propone a Milano, proprio per chi si avvicina alla professione di consulente, il workshop "Necessità e gusto dell'essere consulente di management: il self empowerment".



Francesco D'Aprile

"Le due professioni, quella del manager e quella del consulente free-lance, o di un piccolo studio di consulenza", spiega D'Aprile, "per quanto possano sembrare apparentemente vicine, hanno caratteristiche molto diverse. **Il valore aggiunto del consulente, costituito da competenze, metodi ed esperienze, costruito su progetti gestiti verso una pluralità di clienti in una condizione di autonomia e indipendenza,** è complementare a quello del manager. L'esperienza acquisita in azienda è condizione utile ma non sufficiente perché ci si possa trasformare in consulenti. Sottolineerei innanzitutto le implicazioni connesse alla prospettiva di autonomia e indipendenza che passa attraverso il rispetto di un rigoroso codice etico".

"A volte ex manager intraprendono la nuova professione fiduciosi delle proprie esperienze e competenze, ma le competenze specialistiche (le cosiddette verticalities), vanno affiancate da competenze più sistemiche e trasversali", sottolinea il presidente Apco; "in particolare, un consulente convoglia in sé diversi ruoli e funzioni: il marketing, la progettazione, il project management, la produzione, la ricerca e sviluppo, la gestione delle risorse umane, il controllo di gestione, il commerciale. Ciò non significa che un neo-consulente o 'il consulente' sia o debba essere un tuttologo o un generalista, ma che se non appartiene a una struttura (o non se la è costruita), si trova da solo a giostrarsi più aspetti. Come consulente non hai un ruolo assegnato (seppur per meriti sul campo) come un manager, te lo devi guadagnare e costruire ogni volta".

L'incontro organizzato da Apco avrà come relatore **Massimo Bruscazioni, docente presso l'Università di Padova e il Mip Politecnico di Milano, che ha sviluppato in Italia l'approccio del self empowerment per il potenziamento personale** e professionale delle persone e lo sviluppo delle competenze: un modello che pare risulti particolarmente efficace quando necessità e gusto concorrono allo stesso obiettivo, perché al bisogno e al dovere professionale si coniugano piacere e creatività.

"Il self empowerment risponde all'esigenza e al desiderio di aumentare le proprie possibilità di scelta, di sentirsi protagonisti del proprio futuro e il piacere di poterlo realizzare", spiega D'Aprile; "permette di riunire il sé personale e il sé professionale con un metodo che li potenzia entrambi, dandoci un supporto per orientarci e agire in un mondo in rapido cambiamento che ci crea nuove difficoltà e nuove opportunità, nuove soddisfazioni e insoddisfazioni, nuove certezze e incertezze".

Il workshop del prossimo 27 maggio è gratuito e aperto a tutti. Per informazioni e iscrizioni: Apco, tel. 02 7750.449, e-mail: segreteria@apcoitalia.it, www.apcoitalia.it

tags: [manager](#) [consulenza](#) [lavoro](#) [formazione](#) [professionale](#)

Rotondi: "Volevano uccidere Silvio"
 E Noemi, con Roberta, gridò "Italia!"



"Formulo il legittimo sospetto che vi sia stato un gruppo di intelligenza che si è dato l'obiettivo di indirizzare al premier un'accusa infamante e di fare in modo che a formularla fosse la moglie ...

Le notizie più gradite

- ★★★★★ Il nuovo nemico di Obama è Israele. L'America...
- ★★★★★ La Ferrari? Sopravviverà a Mosley
- ★★★★★ Green/ Primo via libera al pacchetto Obama anti-Co2
- ★★★★★ Mills, l'Anm a Berlusconi: inaccettabili gli attacchi ai giudici
- ★★★★★ Arte/ Torna alla luce la "Roma nascosta"

GIOCA CON LA COVER GIRL



Clicca qui per votare



Gli Rss di Affaritaliani.it

[MY Yahoo!](#)

[Google](#)

[netvibes](#)

[Windows Live](#)